**АДМИНИСТРАЦИЯ**

**КРУПЕЦКОГО СЕЛЬСОВЕТА**

**РЫЛЬСКОГО РАЙОНА**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

**от 10 июня 2024 г. №134**

**О внесении изменений в Правила внутреннего трудового распорядка Администрации Крупецкого сельсовета Рыльского района, утвержденные постановлением Администрации Крупецкого сельсовета Рыльского района от 28.03.2022 №28 (в ред. от 25.07.2023 г. № 65, от 21.10.2022 №84)**

В соответствии со статьями 236, 261 [Трудового кодекса Российской Федерации](http://rnla-service.scli.ru:8080/rnla-links/ws/content/act/b11798ff-43b9-49db-b06c-4223f9d555e2.html), Федеральным Законом от 6 октября 2003 г. № 131-ФЗ «[Об общих принципах организации местного самоуправления в](http://rnla-service.scli.ru:8080/rnla-links/ws/content/act/96e20c02-1b12-465a-b64c-24aa92270007.html)[Российской Федерации](http://rnla-service.scli.ru:8080/rnla-links/ws/content/act/b11798ff-43b9-49db-b06c-4223f9d555e2.html)», [Уставом](http://rnla-service.scli.ru:8080/rnla-links/ws/content/act/dcadd770-59f2-423d-9b94-ff13ffc6ff33.html) муниципального образования «Крупецкий сельсовет» Рыльского района, Администрация Крупецкого сельсовета Рыльского района постановляет:

1.Внести в Правила внутреннего трудового распорядка Администрации Крупецкого сельсовета Рыльского района (далее – Правила), утвержденные постановлением Администрации Крупецкого сельсовета Рыльского района от 28.03.2022 №28 ( в ред. от 25.07.2023 г. № 65, от 21.07.2022 г. №84) следующие изменения и дополнения:

1.1.Дополнить пунктом 3.7.1. следующего содержания:

«3.7.1.Расторжение трудового договора с женщиной, имеющей ребенка в возрасте до трех лет, с [одинокой матерью](https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_34683/ede188a86ee930ba7b9e1163bc567d7897a43921/), воспитывающей ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет или ребенка в возрасте до шестнадцати лет, с [другим лицом](https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_34683/ede188a86ee930ba7b9e1163bc567d7897a43921/), воспитывающим указанных детей без матери, с родителем (иным [законным представителем](https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_99661/dc0b9959ca27fba1add9a97f0ae4a81af29efc9d/#dst100004) ребенка), являющимся единственным кормильцем ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет либо единственным кормильцем ребенка в возрасте до трех лет в семье, воспитывающей трех и более детей в возрасте до четырнадцати лет, если другой родитель (иной законный представитель ребенка) не состоит в трудовых отношениях, по инициативе работодателя не допускается (за исключением увольнения по основаниям, предусмотренным [пунктами 1](https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_474024/6a7ba42d8fda3a1ba186a9eb5c806921998ae7d1/#dst496), [5](https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_474024/6a7ba42d8fda3a1ba186a9eb5c806921998ae7d1/#dst100594) - [8](https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_474024/6a7ba42d8fda3a1ba186a9eb5c806921998ae7d1/#dst100602), [10](https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_474024/6a7ba42d8fda3a1ba186a9eb5c806921998ae7d1/#dst100604) или [11 части первой статьи 81](https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_474024/6a7ba42d8fda3a1ba186a9eb5c806921998ae7d1/#dst504) или [пунктом 2 статьи 336](https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_474024/4e2d6aab1c8443d7a02e3699080b08e39bbb7e12/#dst101889) Трудового Кодекса РФ)».

1.2. Пункт 6.2. дополнить новым абзацем следующего содержания:

«- при нарушении работодателем установленного [срока](https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_34683/7c8d2fe49f0c8b8d13723803f2e82228f99b6d7e/) соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время [ключевой ставки](https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_12453/17fba08beba663f92037428f6679a67af1573307/#dst100163) Центрального банка Российской Федерации от начисленных, но не выплаченных в срок сумм и (или) не начисленных своевременно сумм в случае, если вступившим в законную силу решением суда было признано право работника на получение не начисленных сумм, за каждый день задержки начиная со дня, следующего за днем, в который эти суммы должны были быть выплачены при своевременном их начислении в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом, трудовым договором, по день фактического расчета включительно. При неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм.»

2.Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

3.Настоящее Постановление вступает в силу со дня его подписания.

Глава Крупецкого сельсовета

Рыльского района С.Н. Варфоломеев